



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง

ที่ อบ ๗๒๑๐๑.๐๑/๓๔

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยนำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๘ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเนื้อหารายละเอียด ดังนี้

๑.โครงการหรือกิจกรรม

๒.งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๓.ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการและกิจกรรม

โดยเป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง ซึ่งมีอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗ ราย ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ ราย รวมทั้งสิ้น ๖๒ ราย

งานการเจ้าหน้าที่จึงดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสายสมร จันเกิน)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางจิตติมา ศรีทาพักตร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางจิตติมา ศรีทาพักตร์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง

- ทราบ

(นายสมพงษ์ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมดแดง
อำเภอคอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑.วิสัยทัศน์ (Vision)

“บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง จะมีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต มีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญการในหน้าที่ มีอภยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประทุติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของ ชีวิตและการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมใน องค์การให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ”

๔. เป้าประสงค์

๑. พนักงานส่วนตำบลมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้และสมรรถนะที่หลากหลายในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล การวางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบลมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔.พนักงานส่วนตำบลมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

**๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เสริมสร้างการพัฒนามาตรฐานโครงสร้าง
ระบบการคมนาคมให้ครอบคลุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ความปลอดภัยให้ประชาชนอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชนปรับปรุงปัจจัยและกระบวนการ
ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและ
การท่องเที่ยวพัฒนาระบบการบริหารจัดการโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๖. กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาศูนย์ ที่สอดคล้องกับค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
ของการจัดแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง เพื่อพัฒนาพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ดังนี้

๖.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศูนย์ให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศูนย์เพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๖.๒ การพัฒนาศูนย์ให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศูนย์ให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๖.๓ การพัฒนาศูนย์เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศูนย์ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และ

ภาคประชาชน

**แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี**

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินโครงการ
๑.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง			
๑.๑ งานวางแผนกำลังคนและระบบทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - บริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เป็นต้น -การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน อบต.ดอนมดแดง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑.๒ งานสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑.จัดกิจกรรมการสร้างความสุขระหว่างชีวิตกับการทำงาน - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณะ - ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม - การจัดการความรู้ในองค์กร KM การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน - กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.การจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและพนักงาน อบต.ดอนมดแดง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑.๓ การบริหารอัตรากำลังและงานบริหารจัดการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง	- จัดเตรียมพิธีการ - อำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ
๒.การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง			
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้าน องค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ อบต. ดอนมดแดง เพื่อขับเคลื่อนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง ของ อบต. และศึกษาดูงานนอกสถานที่	๓๕๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต.	๒๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗