



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลอนมดแดง
อำเภออนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มีการพัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างของอบต.ดอนมดแดง ที่เป็นปัจจุบันและมีถูกต้องผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรภายในอบต.ดอนมดแดง มีการรับรู้ถึงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณได้รับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน	กองคลัง งานพัสดุ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. มีการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจ รวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม / ทุนการศึกษา ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร ๓. แจกเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	อบต.ดอนมดแดง มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างและแผนอัตรากำลังมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ	สำนักงานปลัดนักทรัพยากรบุคคล	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗