



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลอนมตแดง
อำเภออนมตแดง จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	การนำทรัพย์สินราชการไป ใช้ส่วนตัว อาจทำให้ทรัพย์สิน ราชการเสื่อมสภาพ เสียหาย ใช้ ประโยชน์ได้ไม่เต็มที่ เช่นรถยนต์ เสื่อมสภาพ คอมพิวเตอร์ความ ลับราชการเกิดรั่วไหล เป็นต้น	ต่ำ	๑. มีการจัดทำทะเบียนคุม การใช้ การยืม ๒. ประกาศมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ทราบโดยทั่วกันทุกส่วนราชการ ๓. ประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ ทราบโดยทั่วกันให้ผู้บริหารท้องถิ่นกำชับบุคลากรใน องค์กรทุกหน่วยงาน ๔. ทำบัญชีเบิกวัสดุ ยืมใช้ หรือซ่อมแซม ให้ละเอียด ชัดเจน	บุคลากรมีความเข้าใจมากขึ้น ว่าไม่ สามารถใช้ทรัพย์สินราชการไปในทาง ส่วนตัวได้ มีการจัดการอย่างเป็น ระบบ ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ มี ใบเบิกครบถ้วน
๒	ผู้ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์หรือของขวัญของ กำนันจากการบริการตามภารกิจ อาจมีการแสวงหาผลประโยชน์ ทับซ้อน	ต่ำ	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON'T) ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. มีการจัดประชุมถ่ายทอดนโยบายในทุกเดือน เพื่อตอก ย้ำจิตสำนึกในการดำเนินการตามภารกิจองค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนมดแดง ๔. จัดการบริหารงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ควบคุม ภายในและตรวจสอบภายในเข้มข้นมากขึ้น	บุคลากรในองค์กรทุกๆฝ่าย เริ่มมี ความตื่นตัว เนื่องจากมีการประชุม ประจำเดือนถ่ายทอดนโยบาย เป็น ประจำทุกๆเดือนบุคลากร เริ่มรู้จัก บทบาทของตน ในสิ่งที่ทำได้ และทำ ไม่ได้

ลำดับที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓	การรับงานภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มความสามารถ เนื่องจากเจ้าหน้าที่จะต้องบริการประชาชนวางตัวเป็นกลางและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ อาจคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ทับซ้อนมากกว่า	ต่ำ	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการส่งมอบความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. ประกาศมาตรการการจัดการด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องทำตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สอดแทรกการประชุมประจำเดือน ๕. ดำเนินการตามนโยบายการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม ๖. ให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กร ถึงผลเสียของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	บุคลากรสามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นผลประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนรวม เมื่อมีการประชุมประจำเดือนทำให้บุคลากรในองค์กรทราบว่า ผู้บริหารมิได้นิ่งเฉยและมีการติดตามผลการดำเนินการอยู่เสมอ
๔	การรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน อาจมีการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง เรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON'T) ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. มีการจัดประชุมถ่ายทอดนโยบายในทุกเดือน เพื่อตอกย้ำจิตสำนึกในการดำเนินการ ตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง ๔. จัดการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ ๕. กำหนดหัวข้อในการบริหารความเสี่ยงควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในเข้มข้นมากขึ้น	บุคลากรในองค์กรทุกๆ ฝ่าย เริ่มมีความตื่นตัว เนื่องจากมีการประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบายเป็นประจำทุกๆเดือน บุคลากร เริ่มรู้จักบทบาทของตน ในสิ่งที่ทำได้และทำไม่ได้