

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมตแดง อำเภอคอนมตแดง จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๑.ด้านการสรรหา ☒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อกำหนด ตำแหน่งใหม่ การยุบตำแหน่ง ที่ไม่จำเป็น และการปรับลด ตำแหน่งเพื่อร้องขอให้กรม สรรหา เพื่อรองรับภารกิจของ หน่วยงานและการพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดม ความคิดของคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๕ อัตรา อัตราว่าง ๙ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑๖ คน
๒.ด้านการพัฒนา ☒ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนให้ สอดคล้องความ จำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำเพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานและส่งเสริมให้ บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๑๗ อัตรา อัตราว่าง ๒ อัตรา มีคนครอง ๑๕ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
☒ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมดแดง ประจำปี ๒๕๖๗	-ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมดแดง ประจำปี ๒๕๖๖ โดยกลุ่มแม่เป้าหมาย คือ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง	๑๕,๐๐๐	สิงหาคม ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน พนักงานครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๔๐ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๔๐ คน
☒ ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-ดำเนินการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ที่ได้รับการอบรม เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้เรียนรู้ร่วมกัน และมีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมโดยการสอนงาน แจกเอกสาร ประชุมหรือทำคู่มือปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน พนักงานครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๔๐ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๘ คน พนักงานจ้าง ๔๐ คน
๓.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสาย ☒ ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๔.ด้านการใช้ประโยชน์ ☒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม โดยคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินฯ ๒.ผลงานต้องมีความชัดเจน เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา ๓.พัฒนาระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรมตาม ผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๕ คน

สถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. สถิติอัตรากำลัง การแต่งตั้ง /โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง มีอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานส่วนตำบล จำนวน จำนวน ๒๕ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๖ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๙ อัตรา

๑.๒ ประเภท พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๔๐ อัตรา

-ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๔๐ อัตรา

-ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ การรับโอน - ให้โอนพนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

รับโอนพนักงานส่วนตำบลประเภทสายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย

รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการ จำนวน ๒ ราย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๒. สถิติการพัฒนาศักยภาพ/การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

การพัฒนาศักยภาพภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตอนมดแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร/ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๕ ราย
- พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๑ ราย
- พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๐ ราย

สรุป การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนมดแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างทั้งหมด (เนื่องจากมีงบประมาณน้อยไม่เพียงพอต่อบุคลากร)

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการพัฒนาศักยภาพ มาสามารถดำเนินการก็ได้ครบถ้วน เนื่องจากงบประมาณมีจำกัด

๒. โครงการฝึกอบรมฯ บางหลักสูตรที่ตรงตามตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง หน่วยงานที่จัด ฝึกอบรม ดำเนินการจัดอยู่ไกลจากสถานที่ทำงานของพนักงานส่วนตำบล ทำให้ไม่สะดวกในการเดินทาง

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	โครงการ/เป้าหมาย ๖๓ ราย ผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๒ ราย	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่าน ระบบ SOLA (รุ่นที่ ๔)	๒๔,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ ราย	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุฯ	๒๐,๐๐๐	โครงการ/เป้าหมาย ๖๐ ราย ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๒ ราย	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
๔	โครงการหลักสูตรมืออาชีพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และ พนักงานจ้างฯ	๔,๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ราย	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	โครงการหลักสูตรแนวปฏิบัติการนำ แผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสม และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายฯ	๔,๕๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ราย	๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	๓,๕๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ราย	๑๑ กันยายน ๒๕๖๗
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๕	๕,๔๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ราย	๑๒- ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e- CPP	๒,๖๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ราย	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบ NEW E- LAAS การบันทึกบัญชีฯ	๔,๕๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ราย	๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๐	การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำ ท้องถิ่น	-	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ราย	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗