

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๑. ด้านการสรรหา ☒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อกำหนด ตำแหน่งใหม่ การยุบตำแหน่ง ที่ไม่จำเป็น และการปรับลด ตำแหน่งเพื่อรองรับการสรร หา เพื่อรองรับภารกิจของ หน่วยงานและการพิจารณา ปรับปรุง ภา ร ะ ง าน ให้ สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดม ความคิดเห็นของคณะกรรมการใน การสรรหาและเลือกสรร และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๑๙ อัตรา อัตราว่าง ๓ อัตรา มีนครอง ๑๖ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑๖ คน
๒. ด้านการพัฒนา ☒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องความ จำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำเพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วม ในการผลักดันนโยบายให้ บรรลุเป้าประสงค์	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๑๙ อัตรา อัตราว่าง ๓ อัตรา มีนครอง ๑๖ อัตรา	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑๖ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
☒ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน มดแดง ประจำปี ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมดแดง ประจำปี ๒๕๖๖ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนมดแดง	๒๐,๐๐๐	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครูฯ ๗ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๓๗ คน	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครูฯ ๗ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๓๗ คน
☒ ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	-ดำเนินการจัดประชุมเพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ที่ ได้รับการอบรม เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้เรียนรู้ร่วมกัน และมีการจัดให้มีการถ่ายทอด ความรู้หลักจากการเข้ารับการ ฝึกอบรมโดยการสอนงาน แจกเอกสาร ประชุมหรือทำ คู่มือปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครูฯ ๗ คน พนักงานจ้าง ๓๗ คน	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครูฯ ๗ คน พนักงานจ้าง ๓๗ คน
๓.ด้านการสร้างความก้าวหน้า ในสาย ☒ ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และ พนักงานจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตาม สายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครูฯ ๗ คน พนักงานจ้าง ๓๗ คน	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน พนักงานครูฯ ๗ คน พนักงานจ้าง ๓๗ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป/ ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
๔.ดำเนินการใช้ประโยชน์ ☒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม โดยคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินฯ ๒.ผลงานต้องมีความชัดเจน เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา ๓.พัฒนาระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานใหม่ ประสิทธิภาพ เป็นธรรมตาม ผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน	พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน

สถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. สถิติอัตราจ้าง การแต่งตั้ง /โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมแดง มีอัตราจ้างตามแผนแม่ส่วนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๖ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ ประเภท พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๘ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๙ อัตรา

-ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๓๗ อัตรา

-ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ การรับโอน - ให้โอนพนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการรับโอน - ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๒. สถิติการพัฒนาบุคลากร/การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

การพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอนมตแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร/ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| - พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหาร/อำนวยการ | จำนวน ๕ ราย |
| - พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ | จำนวน ๑๑ ราย |
| - พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน ๗ ราย |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒๕ ราย |

สรุป การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอนมตแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ของพนักงานส่วน

ตำบล/พนักงานจ้างทั้งหมด

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานและสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง